|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Улыс Омра»  сикт овмöдчöминса администрация |   | Администрациясельского поселения«Нижняя Омра» |

###  Т Ш Ö К Т Ö М

### Р А С П О Р Я Ж Е Н И Е

07 июня 2024 года № 11

 Республика Коми, п. Нижняя Омра

**О внесение изменений в распоряжение администрации сельского поселения «Нижняя Омра» от 28.12.2023 №18 «О принятии локальных документов администрации сельского поселения «Нижняя Омра» на 2024 год»**

Руководствуясь Постановлениями Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 №32-П, от 27.06.2023 №35-П:

1. Внести следующие изменение в приложения к распоряжению администрации сельского поселения «Нижняя Омра» от 28.12.2023 №18 «О принятии локальных документов администрации сельского поселения «Нижняя Омра» на 2024 год»»:
* в Приложение №1:

- подпункт а) пункта 1 части 3 изложить в следующей редакции:

«а) равные условия оплаты труда, а также сопоставимые показатели оценки эффективности результатов профессиональной служебной деятельности при замещении соответствующих должностей муниципальной службы.

Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.»

- часть 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка работника может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

* в Приложениях № 2,3,4:

- часть 2 дополнить пунктом 9 в следующей редакции:

«9. Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.»

- часть 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка работника может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

* в Приложении №5,7:

- часть 2 добавить пунктом 4 в следующей редакции:

«4. Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.»

- часть 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка работника может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

* в Приложении №6:

- часть 2 добавить пунктом 6 в следующей редакции:

«6.Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен.

Работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже минимального размера оплаты труда без учета дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных; время, отработанное сверхурочно, оплачивается - сверх заработной платы, начисленной работнику за работу в пределах установленной для него продолжительности рабочего времени, - из расчета полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда, на одинарную тарифную ставку или одинарный оклад (должностной оклад). Тем самым оплата сверхурочной работы должна обеспечивать повышенную оплату труда работника по сравнению с оплатой аналогичной работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени.»

- часть 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка работника может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. Снижение размера указанных премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

* в пункте 7 распоряжения и в приложении №7 к распоряжению слова «техслужащий» заменить словами «уборщик служебных помещений».

2.Контроль за настоящим распоряжением оставляю за собой.

3.Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава сельского поселения «Нижняя Омра» Л.С.Листопадова